



12, rue Turgeon,
Ste-Thérèse (Québec)
J7E 3H3

Téléphone : (450) 437-3136
Télécopieur : (450) 437-7046
Courriel : info@centreregaindevie.ca

PROCÈS-VERBAL DE L'ASSEMBLÉE RÉGULIÈRE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DU CENTRE REGAIN DE VIE INC. TENUE LE 06 JUIN 2023

Étaient présents : FORGUES, Marc LEFEBVRE, Johanne
 KEARNEY, Patrick TREMBLAY, Gaston

Étaient absents: PLEAU, Benoit
 WAGNER, France

Aussi présente : GAUDELET, Sandrine (directrice)

1. Ouverture de l'assemblée

L'ouverture de l'assemblée se fait à 18h41.

2. Lecture et adoption de l'ordre du jour

L'ordre du jour de l'assemblée du CA du Centre Regain de vie, du 14 mars 2023, est lu par Johanne Lefebvre. L'ordre des points à l'ordre du jour est modifié. Le point 4.1 Rapport annuel 2022-2023., le point 4.2 devient États financiers, le point 4.3 devient 4.4, le point 4.4 devient 4.3, le point 5.3 devient 4.5, l'ancien point 4.2 devient 4.6 et les reste des points sont renumérotés en conséquence, mais dans l'ordre où ils se trouvent.

3. Lecture, approbation et signature du procès-verbal de l'assemblée du conseil d'administration tenue le 14 mars 2023

Les administrateurs ont pris connaissance du projet de procès-verbal de l'assemblée du conseil d'administration, tenue le 14 mars 2023. Le procès-verbal tel que soumis est adopté à l'unanimité.

PROCÈS-VERBAL DE L'ASSEMBLÉE RÉGULIÈRE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DU CENTRE REGAIN DE VIE INC. TENUE LE 06 JUIN 2023

4. Gestion administrative

4.1. Rapport annuel 2022-2023

Sandrine explique qu'elle et son équipe sont encore en mode production du rapport annuel. Un manque dans la compilation des données le rend plus difficile à réaliser.

4.2. États financiers

Gaston Tremblay présente les *États financiers* pour l'exercice terminé le 31 mars 2023, tel que soumis par notre firme comptable. Les *Résultats* montrent une nette baisse des subventions reçues qui vient être comblée, en partie, par le don de Centraide. Au terme de l'exercice les produits totalisent une somme de 450 498 \$, ce qui est inférieur de 46 993 \$ par rapport à l'exercice précédent. Au *Coûts des services offerts*, on note une baisse de près de 20 000 \$ en salaires et charges sociales due à l'absentéisme pour cause de maladie et par le fait que certains postes sont restés vacants vue la difficulté de recrutement. Le coût des activités et ateliers a diminué d'un peu plus que 30 000 \$. Au total on note une diminution des coûts des services de 52 221 \$. Les *Frais généraux et d'administration* ont augmentés de près de 20 000 \$ principalement en raison du changement des fenêtres dont le coût n'a pas été immobilisé. En prenant en compte le tout, on termine l'exercice 2022-2023 avec un déficit d'exploitation de 8 188 \$.

Aux notes complémentaires, on note très peu de changement aux *Immobilisations corporelles*, note 3, peu d'achats ont été effectués. À la note 4 concernant les *Subventions*, on constate une diminution de 91 869 \$ par rapport à l'exercice précédent, principalement en raison de la perte du SPLI et des subventions relatives à la COVID. Au chapitre de l'*Actif net grevé d'affectations internes*, note 6, on a utilisé le plein montant des soldes disponibles à la Bonification de l'offre à la halte-garderie (25 000 \$) et au Soutien à la mission globale (80 250 \$), on s'est servi d'une somme de 500 \$ du solde de 957 \$ affecté à l'aide aux usagers et d'une somme de 21 412 \$ du solde réservée aux rénovations de l'immeuble, pour le changement des fenêtres, et d'une somme de 1 000 \$ pour la franchise d'assurance relative au dégât d'eau. Pour un total d'utilisations de l'exercice de 128 162 \$. Les affectations prévues pour le prochain exercice sont de 25 000 \$ à la halte-garderie, de 83 000 à la Mission globale, de 750 \$ à l'aide aux usagers, pour une affectation totale de 108 750 \$, montant qui correspond de près aux résultats de notre dernière campagne de financement.

Il est résolu à l'unanimité d'adopter les États financiers au 31 mars 2023 tels que soumis par la firme Lauzon Giroux, incluant la note 6 présentée par Gaston Tremblay, indiquant nos choix quant aux affectations/désaffectations au service du prochain exercice.

PROCÈS-VERBAL DE L'ASSEMBLÉE RÉGULIÈRE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DU CENTRE REGAIN DE VIE INC. TENUE LE 06 JUIN 2023

4.3. Suivi du comité sur la révision des grilles salariales

Le comité avait reporté à la préparation du nouveau budget les propositions concernant la révision des grilles salariales pour faire un choix plus éclairé. On rappelle que le comité s'était basé sur les mêmes hypothèses de travail que celles utilisées lors du premier exercice, en se servant des données obtenues par l'étude de grilles du secteur de la Santé et services sociaux, des CPE, d'autres organismes communautaires et d'une étude produite par l'association des haltes-garderies communautaires du Québec. Le comité avait pu établir quatre scénarios, soit des augmentations de 6,5%, 5%, 3% et 2%. Or vu la capacité financière du Centre, nous n'avons pu que nous rabattre sur une augmentation de 2%, et octroi d'un échelon, avec quelques exceptions nécessaires pour recadrer justement les salaires.

Gaston Tremblay présente les différents tableaux présentant les effets du choix ainsi retenu. On note que, dès le début de l'exercice 2023-2024, nous avons 4 postes qui sont rendus au sommet des échelons, soit, la personne d'entretien, la responsable à l'accueil, deux des postes en intervention communautaire, relation d'aide et cuisine collective.

L'effet de la nouvelle grille salariale sur le budget 2023-2024 représente une augmentation de 25,8% du coût des salaires et charges en comparaison à celui estimé en date du 14 février 2023 pour l'exercice 2022-2023.

Il est résolu à l'unanimité d'adopter les grilles salariales 2023-2026, tels que soumis par le comité de révision des grilles salariales. Cette décision étant rétroactive au 1er avril 2023 pour l'exercice en cours.

4.4. Présentation du budget préliminaire 2023-2024

Gaston Tremblay présente le budget préliminaire pour l'exercice 2023-2024. Il fait part des faits saillants pour expliquer les montants qui y sont inscrits. En ce qui concerne les revenus, il n'y a pas beaucoup de changements. Le montant des dons à recevoir est de 20 270 \$ et n'inclut pas de don de Centraide Laurentides. Un objectif de 105 000 \$ est fixé pour notre campagne annuelle de levée de fonds. On projette des revenus à hauteur de 408 719 \$.

Au chapitre des dépenses, en raison de la hausse du coût de la vie, il faut s'attendre à une augmentation des factures d'électricité, primes d'assurances, transport alimentaire et de comptabilité. L'augmentation des dépenses, si on les compare à l'exercice précédent, se situe de façon notable au niveau des salaires et des charges associées. En application des grilles salariales 2023-2024, ces salaires et charges représentent un coût de 415 743 \$, soit une augmentation de 82 403 \$, par rapport au mêmes postes pour le précédent exercice. Cette différence s'explique également par des congés maladie dont les postes n'ont pu être comblés rapidement en raison de la pénurie de main-d'oeuvre et des avantages offerts par le secteur public.

PROCÈS-VERBAL DE L'ASSEMBLÉE RÉGULIÈRE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DU CENTRE REGAIN DE VIE INC. TENUE LE 06 JUIN 2023

On s'attend donc à des dépenses totales de 520 439 \$ causant un déficit de 111 720 \$ pour le présent exercice. Ce déficit ne pourra pas être supporté par nos économies pour l'exercice 2024-2025. Si notre financement n'est pas augmenté de cette somme et de façon pérenne, nous aurons des décisions difficiles à prendre.

4.5. Suivi budgétaire au 31 mai 2023

Comme il n'y a pas eu de fermeture comptable pour les mois d'avril et mai, Gaston présente plutôt un aperçu de notre compte bancaire. Au 31 mars, notre exercice financier s'est terminé avec des économies de 200 588,39 \$. Au 30 avril, notre solde bancaire était de 179 225,51 \$ et au 31 mai 2023 de 230 127,59 \$. En date de ce matin, il était de 227 761,87 \$.

Il fait part des dépenses et revenus plus particuliers impactant le budget de mai 2023.

4.6. Postes d'administrateurs à combler lors de la prochaine AGA

Les deux postes qui reviennent en élection cette année sont ceux occupés par Patrick Kearney et Johanne Lefebvre, et un poste est vacant. Quant est-il de l'intérêt de Jean-Francois Guindon pour occuper ce poste? Johanne va le contacter le plus tôt possible. On a pas de plan B pour le moment. C'est de plus en plus difficile de recruter des bénévoles au sein des conseils d'administration.

Emmanuelle a été élue comme représentante des employés au CA.

4.7 Suivi des travaux d'infiltration d'eau et commandite de peinture

Sandrine avait indiqué à l'entrepreneur qu'elle espérait que les travaux se déroulent en dehors des heures d'ouverture du Centre, ce à quoi il avait acquiescé dans un premier temps. Or l'entrepreneur a indiqué récemment ne plus en mesure de recruter des employés en dehors des heures normales de travail. On recommande à Sandrine de permettre un horaire qui peut impliquer la fermeture de certains services, de sorte à accélérer le début des travaux.

Sherwin Williams a offert une commandite pour peindre les murs du Centre. Ce sont des employés de l'entreprise qui s'impliquent de façon bénévole pour redonner de la couleur dans les organismes communautaires.

4.8 Dépôt de projet Fonds de relance des services communautaires

Notre projet n'a finalement pas été retenu.

PROCÈS-VERBAL DE L'ASSEMBLÉE RÉGULIÈRE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DU CENTRE REGAIN DE VIE INC. TENUE LE 06 JUIN 2023

4.9 Suivi absence de France

Il semble que le médecin de France lui recommande un retour au travail en juillet. Stéphanie doit également s'absenter durant sa convalescence pour quelques semaines. Il y aura donc un enjeu au niveau de la Halte-garderie.

4.10 Mouvement du personnel des derniers mois

Nous avons une stagiaire en techniques de travail social au CEGEP de St-Jérôme. Il s'agit d'un stage d'une année. Or à un mois de la fin de son stage, la responsable du stage au CEGEP a appris que notre stagiaire était en relation avec un de nos usagers bénévoles, ce qui est contraire au code d'éthique de l'institution. Après validations des informations, la responsable et Sandrine ont décidé de mettre un terme au stage de cette étudiante. S'en est suivie une contestation par la stagiaire et par d'autres de nos bénévoles et employés, qui considéraient cette décision injuste. Ça a créé un clivage sans bon sang au Centre. L'une de nos employée-bénévole s'est appropriée des informations confidentielles pour monter avec la stagiaire une plainte contre l'une de nos employée et contre le CEGEP. Cette employée-bénévole a été congédiée. Par ailleurs, l'un de nos employés s'est mêlé à cette affaire et participait aux échanges avec les contestataires a finalement démissionné de son propre chef. Sandrine a pu rapidement combler les deux postes ainsi rendus vacants.

4.11 Approbation résolution MFA pour la reddition de compte de mai 2023

Sandrine va envoyer à Johanne la reddition de compte que l'on doit déposer au MFA. Pour ce qui concerne la résolution concernant la demande de subvention elle devra être adoptée lors du CA post-AGA.

4.12 Valider le calendrier des rencontres 2023-2024

Sandrine a préparé un calendrier pour les rencontre du CA, les mardis demeurent le meilleur choix. Une proposition sera soumise lors du CA post AGA.

5. Gestion Financière

5.1. Don du restaurant St-Hubert et commandite Mercedes-Benz

Le Centre a reçu une commandite de la part du restaurant St-Hubert qui a choisi notre organisme sur la base de notre site Web.

Mercedez-Benz nous a remis une commandite de 1000 \$ pour la location des jeux gonflables utilisés lors de notre vente de garage communautaire.

PROCÈS-VERBAL DE L'ASSEMBLÉE RÉGULIÈRE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DU CENTRE
REGAIN DE VIE INC. TENUE LE 06 JUIN 2023

5.2 Présentation du Tableau de bord de l'administration générale

OBJECTIFS PLAN STRATÉGIQUE	NOMBRE	NOTE 1	DÉCISION
Cartes de membres	indéterminé	Données peu fiables	
Présence Halte-garderie	Avril, 168 enfants Mai, 258 enfants	Impact d'une deuxième éducatrice, en présence de 7 enfants ou plus	
Cuisines collectives	Avril, 90 portions Mai, 75 portions	Avant arrivée de la responsable des c.c., ce nombre variant entre 20 et 40 portions	
Lundi viandes	Variable, présentement 1 seule personne, a varié entre 1 et 5 participants dans le passé	Financement PAGIEPS se termine. Aucune subvention pour poursuivre. Les quantités de viandes reçues de Moisson sont en baisse constante.	Cesser cette offre de services. À réévaluer si la tendance est renversée.
Bénévolat	Mars, 267,5 heures Avril, 293,5 heures Mai, 390 heures	Certains ont cessé au mois de juin	
Relations avec nouveaux commanditaires	Cible: 10 personnes Résultat: 4 personnes	Seuls les 3 premiers mois suivants l'adoption du PS sont comptabilisés.	
Demandes de subventions fondations privées	Cible: 5 fondations Résultat: 1 fondation	Idem	
Donateurs repérés et contactés	Cible: 10 donateurs Résultat: 4	Sherwin Williams, Caisse Desjardins, Agence de voyage, Ornithorynque.	
Commerçants impliqués activités financement	Cible: 10 Résultat: 2	Impliqués dans la vente de garage	
Recrutement membres du CA	Jean-François Guindon?		
Activités de reconnaissance bénévoles	2 activités	Cabane à sucre (900 \$) Dîner pizza préparer les cuisines collectives (0 \$)	Augmenter le nombre de dîner pizza
Nouvelles activités de financement	Cible: 2 Résultat: 1	Vente garage (2 800 \$) Soirée Poker reportée à l'automne	
Nouvelles subventions obtenues	Projet fonds Banque TD	Achat équipement culture hydroponique	

OBJECTIFS PLAN STRATÉGIQUE	NOMBRE	NOTE 1	DÉCISION
Sollicitations auprès des députés	Cible: 15 Résultat: 4		
Partenariat commerçants locaux	Cible: 2 Résultat: 3	Sherwin Williams, Juste D plantes, Agence de voyage.	
Activités familiales en partenariat	Vente de garage		
Rencontres formelles et informelles des intervenants	Indéterminable	Mal comptabilisées, les explications ont été refaites aux intervenants afin de commencer une levée des données qui colle le plus à leur réalité	
Cuisines collectives tenues	Cible: 4 Résultat: 3		
Publications intéressantes	Cible: 6 Résultat: 13 (Facebook)	Pas eu le temps de comptabiliser le site Web mais plus assidus qu'avant	
Organismes contactés	Cible: 2 Résultat: 25	Vente de garage	
Jumelages établis	3 nouveaux	Chevaliers de Colomb, Juste D plantes et Église anglicane	
Activités atelier, café rencontre	Cible: 6 Résultat: 5	Café policiers, ACEF, atelier <i>Anxiété</i> , atelier <i>Estime de soi</i> , atelier <i>Boules de Noël</i> , participation à To Go avec la ville de Ste-Thérèse, activité <i>Dégustation</i>	

Il nous est difficile de mesurer les tendances à l'heure actuelle, il ne s'agit que des résultats d'un seul trimestre.

PROCÈS-VERBAL DE L'ASSEMBLÉE RÉGULIÈRE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DU CENTRE
REGAIN DE VIE INC. TENUE LE 06 JUIN 2023

6. Varia

Aucun sujet à traiter.

7. Date du prochain CA

Le prochain CA est prévu après l'AGA du 20 juin fixée à 18h00.

8. Levée de l'assemblée

Il est résolu à l'unanimité de lever l'assemblée à 20h52.



Johanne Lefebvre
Présidente de l'assemblée



Marc Forgues
Secrétaire de l'assemblée